



D. ABEL LOSADA ÁLVAREZ CONCELEIRO-SECRETARIO DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO

C E R T I F I C O: Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 12 de marzo de 2021**, adoptou o seguinte acordo:

12.- PROPOSTA DE APROBACIÓN DA “DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DE INTEGRIDADE”, DENTRO DO PLAN DE INTEGRIDADE NA CONTRATACIÓN PÚBLICA DO CONCELLO DE VIGO. EXPTE. 728/1102.

Dáse conta do informe-proposta do 24/02/21, asinado pola secretaria do Goberno Local e a concelleira-delegada de Xestión Municipal, que di o seguinte:

I.-ANTECEDENTES

1. O Concello de Vigo ten unha extensa traxectoria na implantación e desenvolvemento de políticas públicas en transparencia e integridade, materias estas que son obxecto de reforzo tras da aprobación da Lei 19/2013, do 9 de decembro, de Transparencia, Acceso á Información Pública e Bo Goberno e, tal e como se pode comprobar, cos excelentes resultados obtidos nas sucesivas avaliacións efectuadas por *Transparencia Internacional España*, no *Índice de Transparencia de Ayuntamientos (ITA)*.

2. Na execución das ditas políticas públicas, o Concello de Vigo foi adoptando diversos acordos e implementando mecanismos de distinta natureza en garantía do dereito cidadá á boa administración:

- a) O Pleno acordou a incorporación do Concello á Rede de Municipios pola Transparencia e a Participación Cidadá da FEMP en sesión de data 30.03.2015
- b) O Pleno adheriuse ao Código de Bo Goberno Local da FEMP en sesión de data 30.11.2015
- c) A Xunta de Goberno Local conta cunha Circular de cumprimento normativo, Circular 1/2015, de 13 de maio, conxunta de Secretaría de Goberno local, da Intervención Municipal e da Asesoría Xurídica de Vigo, conforme a que a aprobación dos expedientes só se produce tras a comprobación de ter superados os controis xurídicos e fiscalización interna, xa que tal e como se expresou na Circular non se considerarán conclusos os expedientes que non contén cos devanditos informes favorables e non se incluírán na orde do día.
- d) Leváronse a cabo experiencias colaborativas en materia de transparencia e transformación dixital, cuxas memorias que recollen as actuacións realizadas, que figuran no portal de transparencia.
- e) A Xunta de Goberno Local, en sesión de data 22,03,2018, aprobou o Plan de Avaliación e Seguimento da Transparencia e do Bo Goberno, que conta cunha sección específica de indicadores relativos á actividade contractual, publicados no Portal de Transparencia.
- f) O procedemento de contratación é integramente dixital e conta co soporte da normativa técnica do Esquema Nacional de Seguridade e Interoperabilidade aprobados. Os



procedementos administrativos, incluído o expediente de contratación, tramítanse mediante unha aplicación de desenvolvemento propio, a “Xestión de expedientes” e da Plataforma de Contratos do Sector Público.

- g) A transparencia é un dos valores institucionais compartidos. O Concello sométese periodicamente ás avaliacións voluntarias realizadas por Transparencia Internacional (TI) obtendo unha alta valoración nos índices de transparencia de Concellos (ITA). Na ITA 2017 liderou a clasificación das cidades galegas cun 98,8 global sobre 100 (100 sobre 100 en contratación).
- h) A estrutura do goberno municipal conta cunha Concellería que ten delegadas especificamente as competencias en materia de transparencia, bo goberno e Obxectivos do Desenvolvemento Sostible (ODS).
- i) Con ocasión do EDUSI, a Xunta de Goberno Local comprometeuse cos “principios de integridade, obxectividade e honestidade” ao se adherir, en sesión do 14.06.2018 á “Declaración institucional en materia antifraude” da Dirección Xeral de Fondos Comunitarios, nos seguintes termos:

"O Concello de Vigo na súa dobre condición de "organismo Intermedio lixeiro" e "beneficiario" de Fondos FEDER, no marco da primeira convocatoria de selección de estratexias de Desenvolvemento Urbano Sustentable e Integrado (DUSI) cofinanciadas a través do o Programa Operativo de Crecemento Sustentable FEDER 2014-2020, realiza a seguinte declaración institucional en materia antifraude:

Un dos principais obxectivos definidos pola Comisión Europea, para o devandito período 2014-2020 é reforzar, dentro do ámbito das súas competencias, a política antifraude no desenvolvemento das súas funcións. Por iso, o Concello de Vigo quere manifestar o seu compromiso cos estándares máis altos no cumprimento das normas xurídicas, éticas e morais e a súa adhesión aos máis estritos principios de integridade, obxectividade e honestidade, de maneira que a súa actividade sexa percibida por todos os axentes que se relacionan con ela como oposta ao fraude e a corrupción en calquera das súas formas. Todos os membros do seu equipo directivo asumen e comparten este compromiso.

Doutra banda, os empregados públicos que integran o Concello de Vigo teñen, entre outros deberes, "velar polos intereses xerais, con suxeición e observancia da Constitución e do resto do ordenamento xurídico, e actuar con arranxo aos seguintes principios: obxectividade, integridade, neutralidade, responsabilidade, imparcialidade, confidencialidade, dedicación ao servizo público, transparencia, exemplaridade, austeridade, accesibilidade, eficacia, honradez, promoción da contorna cultural e ambiental, e respecto á igualdade entre mulleres e homes" (Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, artigo 52).

O obxectivo desta política é promover dentro da organización unha cultura que desalente toda actividade fraudulenta e que facilite a súa prevención e detección, promovendo o desenvolvemento de procedementos efectivos para a xestión destes supostos. Así, entre outras medidas, o Concello de Vigo incorporará procedementos para declarar as situacións de conflito de intereses.

O Concello de Vigo constitúe a estes efectos cun equipo de avaliación de riscos, para a revisión e actualización periódica da política antifraude, así como o seguimento dos resultados. Tamén conta coa colaboración dos diferentes responsables e xestores de procesos para asegurar que existe un adecuado sistema de control interno dentro das



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 15/03/2021 13:12

Páxina 2 de 11

Expediente 728/1102

CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



súas respectivas áreas de responsabilidade e garantir, no seu caso, a debida dilixencia na implementación de medidas correctoras.

Así mesmo o Concello de Vigo dispón de ferramentas informáticas que rexistran e almacenan a información precisa de cada operación para garantir a fiabilidade e regularidade en relación co gasto.

O Concello de Vigo puxo en marcha medidas eficaces e proporcionadas de loita contra a fraude, e aplicará as propostas da comisión de avaliación do risco de fraude realizada para o efecto. Adicionalmente, conta con procedementos para denunciar aquelas irregularidades ou sospeitas de fraude que puidesen detectarse. Todos os informes trátanse na máis estrita confidencialidade e de acordo coas normas que regulan esta materia.

En definitiva, o Concello de Vigo ten unha política de tolerancia cero fronte á fraude e a corrupción e estableceu un sistema de control robusto, deseñado especialmente para previr e detectar, na medida do posible, os actos de fraude e corrixir o seu impacto, en caso de producirse".

Na mesma sesión, aprobou o "Manual de procedementos", creando un Comité Antifraude que avaliou riscos e propuxo medidas que foron xeneralizándose ao conxunto da contratación (expte. 3702-440).

- j) Para rematar, engadiremos que para o deseño dun instrumento que acometese a aplicación do principio de integridade en materia de contratación, a Xunta de Goberno Local acordou o 22.11.2018 acordou poñer en marcha os traballos para a elaboración do Plan de Integridade na Contratación e constituír un Comité Técnico, formado polos responsables de Contratación, Administración Electrónica, Oficina Contable e Orzamentaria; Secretaría de Goberno local, Intervención e Asesoría Xurídica.

3. A Xunta de Goberno Local en sesión ordinaria de data 12.12.2019 adoptou acordo expreso en relación co desenvolvemento no Concello de Vigo do dito principio de integridade na contratación pública, de aprobar o "Plan de Integridade na Contratación. Marco Estratéxico", de conformidade coa proposta elaborada polo Comité Técnico do Plan de Integridade na Contratación Pública, nas liñas establecidas pola Concellería Delegada de Contratación, e acordouse delegar na dita Concellería o desenvolvemento operativo do Plan e a súa implementación, para o que, conta co apoio técnico do "Comité Técnico de Integridade na Contratación", así como do conxunto da estrutura municipal de goberno e das áreas e dos servizos municipais (expte. 439/1102).

4. Aprobado o dito Plan de Integridade na Contratación (PIC), procedeuse a dar cumprimento desenvolvemento ao antedito marco estratéxico, conformando o Plan de Integridade na Contratación do Concello de Vigo, no mesmo convencemento de que o compromiso coa honestidade é un exercicio de afondamento da democracia exercido responsablemente desde unha administración ao servizo de toda a cidadanía, desenvolvemento que se levará a cabo mediante a articulación dos obxectivos operativos, en coherencia coas liñas e obxectivos estratéxicos. A tal fin, mediante Resolución da Concellería-Delegada de Contratación, Patrimonio e Xestión Municipal, de data 17.12.2019 procedeuse á aprobación do mencionado desenvolvemento operativo do Plan de Integridade na Contratación de conformidade coas fichas (19) correspondentes aos obxectivos operativos.

Os traballos de execución iniciáronse rapidamente nas distintas Liñas Estratéxicas, téndose materializado xa algúns dos Obxectivos Operativos. Entre outros, sinalar que, por Resolución desta Concellaría Delegada de data 26/11/2020 acordouse a extensión do Comité de



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 15/03/2021 13:12

Páxina 3 de 11

Expediente 728/1102

CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

Autoavaliación creado por Resolución de 6/2/2017 ao conxunto da Contratación, en desenvolvemento da Liña Estratéxica 3 “Racionalizar e reforzar a integridade nos procesos”, Obxectivo Estratéxico 3.4, “Apoiar e favorecer a integridade durante o proceso, Obxectivo Operativo, 3.4.3 “Crear un Comité de Integridade Contractual”, dentro do Plan de Integridade Contractual.

6. Este programa recolle na Liña Estratéxica 1, “Traballar coas persoas”, Obxectivo Estratéxico 1.1 “Aliñar e concienciar ás persoas”, o Obxectivo Operativo 1.1.1 “Aprobar unha declaración institucional de integridade”. Por Resolución desta Concellaría Delegada de data 22.01.2020 acordouse a incoación de expediente para o desenvolvemento de o dito Obxectivo Operativo 1.1.1 “Aprobar unha declaración institucional de integridade”, designando instrutora do dito expediente á Secretaria do Goberno Local, M^a Concepción Campos Acuña, de conformidade co dito Plan, sen prexuízo do apoio do equipo determinado na ficha correspondente.

7. Tras da elaboración e revisión da Declaración de Integridade Institucional por parte do Comité Técnico do Plan de Integridade na Contratación, seguindo a traxectoria municipal na definición das políticas públicas en materia de integridade e bo goberno, así como o conxunto das consideracións xurídicas, referencias internacionais e doutrina autorizada, acordouse prestar conformidade á Declaración de Integridade Institucional por parte do Comité Técnico do Plan de Integridade na Contratación.

II.- CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

Nos traballos de formulación da presente declaración institucional de integridade tívose en conta, non só o marco normativo fixado polo ordenamento xurídico, senón tamén outros instrumentos de carácter internacional, así como experiencias comparadas máis destacadas, e foi obxecto de consulta a doutrina de recoñecidos expertos na materia, tal e como se recolle a continuación.

- Consideracións normativas, xurídicas e experiencias comparadas

- Constitución, en especial os arts. 1, 9, 10, 31.2, 103, 105 e 106.
- Estatuto de Autonomía de Galicia, en especial art. 4. e s.
- Carta Europea da Autonomía local, en especial art. 3.1.
- Carta de Dereitos Fundamentais da Unión Europea de 2000 (especialmente art. 41 dereito a unha boa administración).
- Lei 19/2013, do 9 de decembro, de Transparencia, Acceso á Información Pública e Bo Goberno (LTBG).
- Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Empregado Público (TREBEP), en especial arts. 1.3, 52 e 54.
- Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do Sector público, fundamentalmente no art. 3.
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións públicas (especialmente arts. 13 e ss., 53 e concordantes, 71.1 in fine, 72.1, 75.4 e concordantes; 129 e 133).
- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, en especial ars. 2, 6 e 10.
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración local de Galicia, en especial, art. 5.1.
- Lei Orgánica 2/2012, do 27 de abril, de Estabilidade Orzamentaria e Sostibilidade Financeira, en especial, artigos 3 a 10.
- Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, en particular, artigo 6.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 15/03/2021 13:12

Páxina 4 de 11

Expediente 728/1102

CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



- Lei 33/2003, de 3 de novembro, do Patrimonio das Administracións Públicas, en particular, o artigo 6.
- Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio, polo que se aproba o Regulamento de Bens das Entidades Locais
- Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público, pola que se transpoñen ao ordenamento xurídico español as Directivas do Parlamento Europeo e do Consello 2014/23/UE e 2014/24/UE, de 26 de febreiro de 2014, (LCSP), en especial arts. 1, 63 e 64.
- Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeneral de Subvencións, en especial art. 8.3.
- Lei galega 9/2007, do 13 de xuño, en especial art. 5.2.
- Recomendación sobre Integridade Pública (2017), OCDE
- Recomendación do Consello sobre Contratación Pública (2008), OCDE
- Código de Bo Goberno Local, (2015), Concello de Vigo
- Código de valores y ética para el sector público, (2012) Canadá
- Estándares de integridade e conducta, (2007) Nueva Zelanda

- Marco de integridade institucional europeo

Os compromisos manifestados e asumidos polo Concello de Vigo, coa aprobación da declaración antifraude, citada nos antecedentes, aconsellan a conveniencia da súa incorporación en canto compromiso que non só se limite a aquelas actuacións do Concello sufragadas por fondos europeos, integrándose nas consolidadas e recoñecidas políticas transparencia e bo goberno, pois o conxunto da actividade municipal é merecedora da aplicación de idénticos estándares de integridade.

- Doctrina experta

En materia de integridade:

Cerrillo i Martínez, A. (2018). *El Principio de Integridad en la Contratación Pública. Mecanismos para la Prevención de los Conflictos de Intereses y la Lucha contra la Corrupción*. 2.ª ed. Cizur Menor, Navarra: Aranzadi, Thomson Reuters.

- Tamén desde o punto de vista da boa administración:

Ponce Solé, Juli (coord.), et. al. (2018). *Empleo público, derecho a una buena Administración e Integridad*. Valencia: INAP-Tirant Lo Blanch.

- Tamén desde o punto de vista do bo goberno:

Villoria Mendieta, M. e Izquierdo Sánchez, A. (2016). *Ética pública y buen gobierno. Regenerando la democracia y luchando contra la corrupción desde el servicio público*. Madrid: INAP-Tecnos.

III.- DECLARACIÓN

Esta declaración é unha peza máis do Plan de Integridade na Contratación Pública do Concello de Vigo, que xunto cos demais instrumentos recollidos nos diversos obxectivos, contribúe á configuración do marco de integridade da actividade do Concello de Vigo.

Deste xeito, a declaración expresa o compromiso do goberno municipal cos valores e principios que nela se recollen como un elemento de orientación da actividade do conxunto da institución municipal.



Aos efectos desta declaración enténdese por integridade pública á adopción dunha postura clara de adhesión e aliñamento cos valores, normas e principios éticos compartidos para defender e priorizar o interese público sobre os intereses privados (OCDE; 2017).

O Concello de Vigo, como institución pública, comprométese á que a súa actuación se desenvolva consonte aos valores constitucionais e aos principios inherentes ao bo goberno e á boa administración.

Primeiro.- Afírmase como valores constitucionais e propios do bo goberno que deben informar toda a actuación municipal: a dignidade da persoa, o respecto á igualdade e á diversidade, a promoción do entorno cultural e medioambiental, a integridade, a transparencia, a participación, a adición ao servizo público, a eficacia, a responsabilidade e consecuentemente, a rendición de contas.

Segundo. Entendendo que o valor da integridade ten unha proxección global que abrangue o conxunto de valores citados, afírmase os seguintes principios que rexerán a actuación municipal

I.- Integridade como promoción da ética pública ao servizo da confianza cidadá
1. Respetto á Constitución e ao conxunto do ordenamento xurídico
2. Defensa e promoción dos dereitos fundamentais e das liberdades públicas, evitando calquera discriminación
3. Valorar a diversidade e a riqueza da diferenza como fortaleza da institución
4. Orientar toda actuación municipal á satisfacción dos intereses xerais da cidadanía
5. Tratar a todas as persoas con respecto, dun xeito xusto e equitativo

II.- Integridade como obxectividade
1. Actuar con fundamento en consideracións obxectivas, sen interferencia dos intereses persoais na toma de decisións públicas
2. Adoptar decisións informadas, tomando en consideración todos os intereses en presenza e tomando en conta o coñecemento profesional
3. Desempeñar imparcialmente as funcións, sen afetación polas creencias persoais
4. Desenvolver de forma neutral as funcións da organización, con respecto ao principio democrático, dun xeito transparente, honesto e colaborativo para construír unha administración eficaz e eficiente

III.- Integridade como eficacia
1. Actuar acorde cos principios de eficacia, economía e eficiencia, seguimento e avaliación
2. Utilizar e coidar os recursos públicos de modo responsable, tanto a corto como a longo prazo.
3. Acadar a eficacia e eficiencia na xestión pública, racionalizando e optimizando os recursos públicos





- | |
|--|
| 4. Incorporar a mellora continua da calidade nas políticas, programas e servicios municipais |
| 5. Valorar os efectos presentes e a longo prazo das accións municipais sobre as persoas e o medio ambiente |

Terceiro. O Concello de Vigo quere reafirmar tamén, o seu compromiso cos estándares máis altos no cumprimento das normas xurídicas, éticas e morais e a súa adhesión aos máis estritos principios de integridade, obxectividade e honestidade, de maneira que a súa actividade sexa percibida por todos os axentes que se relacionan con ela como oposta ao fraude e a corrupción en calquera das súas formas. Todos os membros do seu equipo asumen e comparten este compromiso.

Doutra banda, os empregados públicos que integran o Concello de Vigo teñen, entre outros deberes, "velar polos intereses xerais, con suxeición e observancia da Constitución e do resto do ordenamento xurídico, e actuar con arranxo aos seguintes principios: obxectividade, integridade, neutralidade, responsabilidade, imparcialidade, confidencialidade, dedicación ao servizo público, transparencia, exemplaridade, austeridade, accesibilidade, eficacia, honradez, promoción da contorna cultural e ambiental, e respecto á igualdade entre mulleres e homes" (Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de decembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, artigo 52).

O obxectivo desta política é promover dentro da organización unha cultura que desalente toda actividade que non se axuste aos parámetros de cumprimento normativo e que facilite a súa prevención e detección, promovendo o desenvolvemento de procedementos efectivos para a xestión destes supostos. Así, entre outras medidas, o Concello de Vigo ten incorporados procedementos para declarar as situacións de conflito de intereses.

O Concello de Vigo conta a estes efectos cun equipo de avaliación de riscos, para a revisión e actualización periódica da política de integridade, así como o seguimento dos resultados. Tamén conta coa colaboración dos diferentes responsables e xestores de procesos para asegurar que existe un adecuado sistema de control interno dentro das súas respectivas áreas de responsabilidade e garantir, no seu caso, a debida dilixencia na implementación de medidas correctoras.

Así mesmo o Concello de Vigo dispón de ferramentas informáticas que rexistran e almacenan a información precisa de cada operación para garantir a fiabilidade e regularidade en relación co gasto.

O Concello de Vigo puxo en marcha medidas eficaces e proporcionadas de loita contra a fraude, e aplicará as propostas do comité de integridade contractual. Adicionalmente, conta con procedementos para denunciar aquelas irregularidades ou sospeitas de fraude que puidesen detectarse. Todos os informes trataranse na máis estrita confidencialidade e de acordo coas normas que regulan esta materia.

En definitiva, o Concello de Vigo ten unha política de tolerancia cero fronte á fraude e a corrupción e estableceu un sistema de control robusto, deseñado especialmente para previr e detectar, na medida do posible, os actos de fraude e corrixir o seu impacto, en caso de producirse.

	Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 15/03/2021 13:12	Páxina 7 de 11
	Expediente 728/1102	CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH	
	Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Cuarto. Esta declaración institucional non constitúe o punto final do proceso, senón un punto de partida, polo que todas as persoas que forman parte do Concello de Vigo comprométense a adoptar as medidas necesarias para integrar estes valores e aplicar estes principios na súa toma de decisións, accións, políticas, procesos e sistemas, constituindo un conxunto na suá aplicación.

IV. Competencia para a súa aprobación.

Por acordo da Xunta de Goberno Local acordouse delegar na Concellería o desenvolvemento operativo do Plan de Integridade na Contratación e a súa implementación, polo que lle corresponde formular esta proposta á Xunta de Goberno Local, en canto órgano que colabora de forma colexiada na función de dirección política e que exerce as funcións executivas e administrativas sinaladas na Lei, entre elas a de contratación, conforme co marco legal recollido na Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local, Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, Lei 5/1997, do 22 de xullo, de Administración Local de Galicia, e Real Decreto 2568/1986, do 26 de novembro, polo que se aproba o Regulamento de Organización, Funcionamento e Réxime Xurídico das Entidades Locais e a Lei 9/2017, do 8 de novembro, de Contratos do Sector Público.

PROPOSTA DE ACORDO

Primeiro.- Aprobar a declaración institucional de integridade do Concello de Vigo, que se anexa á presente proposta, correspondente coa Liña Estratéxica 1, “Traballar coas persoas”, Obxectivo Estratéxico 1.1 “Aliñar e concienciar ás persoas”, Obxectivo Operativo 1.1.1, “Aprobar unha declaración institucional de integridade”, do Plan de Integridade na Contratación Pública.

Segundo.- Comunicar o presente acordo á Rede de Entidades Locais pola Transparencia e a Participación Cidadá da FEMP, no marco dos compromisos do Código de Bo Goberno Local.

Tercero.- Comunicar o presente acordo ás persoas titulares das Concellerías Delegadas de Goberno, responsables de áreas e servizos, e ao Comité Técnico do Plan, para o seu coñecemento e efectos.

Cuarto.- Publicar o presente acordo na Intranet municipal e no Portal de Transparencia municipal

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

ANEXO DECLARACIÓN INSTITUCIONAL DE INTEGRIDADE

Esta declaración é unha peza máis do Plan de Integridade na Contratación Pública que xunto cos demais instrumentos recollidos nos diversos obxectivos, contribúe á configuración do marco de integridade da actividade contractual do Concello de Vigo.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 15/03/2021 13:12

Páxina 8 de 11

Expediente 728/1102

CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Deste xeito, a declaración expresa o compromiso do goberno municipal cos valores e principios que nela se recollen como un elemento de orientación da actividade do conxunto da institución municipal.

Aos efectos desta declaración enténdese por integridade pública á adopción dunha postura clara de adhesión e aliñamento cos valores, normas e principios éticos compartidos para defender e priorizar o interese público sobre os intereses privados (OCDE; 2017).

O Concello de Vigo, como institución pública, comprométese á que a súa actuación se desenvolva consonte aos valores constitucionais e aos principios inherentes ao bo goberno e á boa administración.

Primeiro.- Afírmase como valores constitucionais e propios do bo goberno que deben informar toda a actuación municipal: a dignidade da persoa, o respecto á igualdade e á diversidade, a promoción do entorno cultural e medioambiental, a integridade, a transparencia, a participación, a adición ao servizo público, a eficacia, a responsabilidade e consecuenta, rendición de contas.

Segundo. Entendendo que o valor da integridade ten unha proxección global que abrangue o conxunto de valores citados, afírmase os seguintes principios que rexerán a actuación municipal

I.- Integridade como promoción da ética pública ao servizo da confianza cidadá
6. Respetto á Constitución e ao conxunto do ordenamento xurídico
7. Defensa e promoción dos dereitos fundamentais e das liberdades públicas, evitando calquera discriminación
8. Valorar a diversidade e a riqueza da diferenza como fortaleza da institución
9. Orientar toda actuación municipal á satisfacción dos intereses xerais da cidadanía
10. Tratar a todas as persoas con respecto, dun xeito xusto e equitativo

II.- Integridade como obxectividade
1. Actuar con fundamento en consideracións obxectivas sen interferencia dos intereses persoais na toma de decisións públicas
2. Adoptar decisións informadas, tomando en consideración todos os intereses en presenza e tomando en conta o coñecemento profesional
3. Desempeñar imparcialmente as funcións, sen afetación polas creencias persoais
4. Desenvolver de forma neutral as funcións da organización, con respecto ao principio democrático, dun xeito transparente, honesto e colaborativo para construír unha administración eficaz e eficiente

III.- Integridade como eficacia
1. Actuar acorde cos principios de eficacia, economía e eficiencia, seguimento e avaliación
2. Utilizar e coidar os recursos públicos de modo responsable, tanto a corto como a longo prazo.



3. Acadar a eficacia e eficiencia na xestión pública, racionalizando e optimizando os recursos públicos
4. Incorporar a mellora continua da calidade nas políticas, programas e servicios municipais
5. Valorar os efectos presentes e a longo prazo das accións municipais sobre as persoas e o medio ambiente

Terceiro. O Concello de Vigo quere reafirmar tamén, o seu compromiso cos estándares máis altos no cumprimento das normas xurídicas, éticas e morais e a súa adhesión aos máis estritos principios de integridade, obxectividade e honestidade, de maneira que a súa actividade sexa percibida por todos os axentes que se relacionan con ela como oposta ao fraude e a corrupción en calquera das súas formas. Todos os membros do seu equipo asumen e comparten este compromiso.

Os empregados públicos que integran o Concello de Vigo teñen, entre outros deberes, "velar polos intereses xerais, con suxeición e observancia da Constitución e do resto do ordenamento xurídico, e actuar con arranxo aos seguintes principios: obxectividade, integridade, neutralidade, responsabilidade, imparcialidade, confidencialidade, dedicación ao servizo público, transparencia, exemplaridade, austeridade, accesibilidade, eficacia, honradez, promoción da contorna cultural e ambiental, e respecto á igualdade entre mulleres e homes" (Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de decembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, artigo 52).

O obxectivo desta política é promover dentro da organización unha cultura que desalente toda actividade que non se axuste aos parámetros de cumprimento normativo e que facilite a súa prevención e detección, promovendo o desenvolvemento de procedementos efectivos para a xestión destes supostos. Así, entre outras medidas, o Concello de Vigo ten incorporados procedementos para declarar as situacións de conflito de intereses.

O Concello de Vigo conta, a estes efectos cun equipo de avaliación de riscos, para a revisión e actualización periódica da política de integridade, así como o seguimento dos resultados. Tamén conta coa colaboración dos diferentes responsables e xestores de procesos para asegurar que existe un adecuado sistema de control interno dentro das súas respectivas áreas de responsabilidade e garantir, no seu caso, a debida dilixencia na implementación de medidas correctoras.

Así mesmo o Concello de Vigo dispón de ferramentas informáticas que rexistran e almacenan a información precisa de cada operación para garantir a fiabilidade e regularidade en relación co gasto.

O Concello de Vigo puxo en marcha medidas eficaces e proporcionadas de loita contra a fraude, e aplicará as propostas do comité de integridade contractual. Adicionalmente, conta con procedementos para denunciar aquelas irregularidades ou sospeitas de fraude que puidesen detectarse. Todos os informes trataranse na máis estrita confidencialidade e de acordo coas normas que regulan esta materia.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 15/03/2021 13:12

Páxina 10 de 11

Expediente 728/1102

CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



En definitiva, o Concello de Vigo ten unha política de tolerancia cero fronte á fraude e a corrupción e estableceu un sistema de control robusto, deseñado especialmente para previr e detectar, na medida do posible, os actos de fraude e corraxir o seu impacto, en caso de producirse.

Cuarto. Esta declaración institucional non constitúe o punto final do proceso, senón un punto de partida, polo que todas as persoas que forman parte do Concello de Vigo comprométese a adoptar as medidas necesarias para integrar estes valores e aplicar estes principios na súa toma de decisións, accións, políticas, procesos e sistemas, constituindo un conxunto na suá aplicación.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

CCA/me.

V. e Pr.
O ALCALDE,
Abel Caballero Álvarez.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 15/03/2021 13:12	Páxina 11 de 11
Expediente 728/1102	CSV: 26EEDC-A881D7-5783AF-XTN855-X9R8WD-EH	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		