

SECRETARÍA GOBERNO LOCAL

Concellería de SEGURIDADE, CONTRATACIÓN, FESTAS E XESTIÓN MUNICIPAL

CONCELLO DE VIGO



INFORME XURÍDICO CON PROPOSTA DE RESOLUCIÓN Expte: 1771/1102

Asunto: solicitud de acceso a información pública

ANTECEDENTES

En data 23.10.2024 don ██████████ en condición de Secretario General del Sindicato Casipol solicita acceso a información pública relativa

"1. Información sobre el Protocolo de acoso laboral: Solicito expediente completo e Información sobre la modificación del protocolo de acoso laboral aprobada en el CSSL yadesde al menos el año 2021 según indica la Comisión de salud laboral en escrito de 26/2/2021. Modificación que en todo casotodavía no se ha llevado a cabo y desconociéndose el motivo. Se solicita información sobre todo el expediente completo, y en todocaso copia y certificación de la modificación aprobada, y el acta o documento que lo acredite.

2. Información sobre acuerdo colectivo de Bomberos: Solicito expediente completo e información sobre el acuerdo colectivo de Bomberos DETERMINACIÓN DA XORNADA LABORAL A REALIZAR POLO PERSOAL DO SERVIZO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS E SALVAMENTO (SPEIS) DO CONCELLO DE VIGO. EXPTE. 43578/220 , y publicado en el BOPPO no 160 de 19/8/2024".

En data 24.10.2024 solicitouse informe a Área de RRHH e Formación.

En data 3.12.2024 por parte da Área de RRHH e Formación remítense os expedientes anonimizados.

LEXISLACION APLICABLE

- [Constitución Española de 1978](#)
- [ei 40/2015, do 1 de outubro, do réxilme xurídico do sector público \(LRXSP\)](#)
- [Lei 7/1985, do 2 de abril, das Bases do Réxime Local \(LBRL\)](#)
- [Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas \(LPAC\)](#)
- [Lei 19/2013, do 9 de decembro, de Transparencia, Acceso á Información Pública e Bo Goberno \(LTAIBG\)](#)
- [Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e Garantía dos Dereitos Dixitais \(LOPDGDD\)](#)

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---------------|
| | Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 16/12/2024 11:47 | Páxina 1 de 4 |
| | 1771-1102 | ██ | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | | |

- [Regulamento \(UE\) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento dos datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se deroga a Directiva 95/46/CE \(RGPD\)](#)

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

PRIMEIRO.- Do acceso á información solicitada.-

A Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno, regula no seu artigo 12 o dereito de acceso á información pública, preceptuando que *"Todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el artículo 105,b) de la Constitución Española, desarrollados por esta Ley.*

Asimismo, y en el ámbito de sus respectivas competencias, será de aplicación la correspondiente normativa autonómica."

O acceso á información constitúe un verdadeiro dereito subxectivo que se configura de maneira ampla en tanto que son titulares do mesmo todas as persoas sen que as mesmas teñan que alegar interese específico nin ser preciso a motivación da súa solicitude.

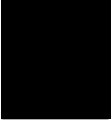

A Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno, regula no seu artigo 12 o dereito de acceso á información pública, preceptuando que *"Todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el artículo 105,b) de la Constitución Española, desarrollados por esta Ley.*

Asimismo, y en el ámbito de sus respectivas competencias, será de aplicación la correspondiente normativa autonómica."

O acceso á información constitúe un verdadeiro dereito subxectivo que se configura de maneira ampla en tanto que son titulares do mesmo todas as persoas sen que as mesmas teñan que alegar interese específico nin ser preciso a motivación da súa solicitude.

O réxime xurídico previsto para ao acceso á información pública na Lei 19/2013, do 9 de decembro(LTAIBG), os seus límites e o procedemento que ha de seguirse, tan só quedan desprazadas, actuando neste caso como supletoria, cando outra norma legal haxa disposto un réxime xurídico propio e específico de acceso á información nun ámbito determinado, tal e como establece a Disposición adicional primeira apartado segundo da LTAIBG).

En materia de acceso á información por parte da representación sindical a STS 748/2020 de 11 Jun. 2020, Rec. 577/2019 determina *"O art. 40.1 del Real Decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se regula el Estatuto Básico del*

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|---------------|
|  | Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 16/12/2024 11:47 | Páxina 2 de 4 |
| | 1771-1102 |  | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | | |

Empleado Público, no contiene un régimen específico y alternativo que desplace el régimen general de acceso a la información contenido en la Ley 19/2013, ni limita o condiciona el acceso a la información que las Juntas de Personal pueden tener en relación con aquellas materias relativas los empleados que representan y la información que les atañe.” E por isto que procede tramitar a solicitude acceso á información presentada por don ██████████

SEGUNDO.- Da solicitude formulada.-

O solicitante interesa solicita expediente completo sobre o protocolo de acoso laboral e expediente *sobre o acordo colectivo de Bombeiros determinación da xornada laboral a realizar polo persoal do servizo de extinción de incendios e salvamento (speis) do concello de vigo. eXPTE. 43578/220 , e publicado no BOPPO no 160 de 19/8/2024”.*

En data 3.12.2024 por parte da Area de RRHH e Formación achegouse copia da documentación solicitada nos expedientes núm. 29389-220 e 43578-220, na que figuran anonimizados os datos persoais.

Toda vez que a información solicitada constitúe información pública nos termos sinalados no artigo 13 da LTAIBG procede facilitar a información mediante o acceso ao enlace sinalado (art. 22.3 LTAIBG). Así mesmo faise constar que protocolo de acoso laboral atópase publicado no Portal de Transparencia no seguinte enlace <https://transparencia.vigo.org/?id=88&tipo=data&ita=0&lang=ga>.

TERCEIRO.- Do órgano competente


A resolución da solicitude correspóndelle a Concelleira de Área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal segundo Resolución de Alcaldía de delegacións específicas de data 28.06.2024.

Polo exposto formúlase a seguinte **PROPOSTA:**

PRIMEIRO.- Estimar a solicitude de acceso a información solicitada por ██████████ ██████████ en condición de Secretario General del Sindicato Casipol e facilitar os expedientes remitidos pola Área de RRHH e Formación.

SEGUNDO.- Notificar a solicitante indicándolle que contra a resolución de acceso a información pública que pon fin á vía administrativa poderán interpoñerse os recursos ou reclamacións que a continuación se indican:

- a) Recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso Administrativo de Vigo, dentro do prazo de dous meses contados desde o día seguinte ao da recepción desta notificación.
- b) Con carácter potestativo, reclamación previa á súa impugnación ante a xurisdición contencioso-administrativa perante o Valedor do Pobo de Galicia, dentro do prazo dun mes a contar desde o día seguinte ao da recepción desta notificación

| | | | |
|---|--|--|---------------|
|  | Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 16/12/2024 11:47 | Páxina 3 de 4 |
| | 1771-1102 | ██ | |
| | Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |

ou desde o día seguinte a aquel en que se produzan os efectos do silencio administrativo. No caso de optar pola reclamación non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo ata que aquela sexa resolta expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio administrativo.

Todo iso sen prexuízo de calquera outro recurso ou acción que estime procedente”.

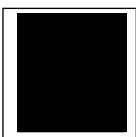
A Secretaria de Goberno Local, Susana Gallardo Fariña

DECRETO: Vista a precedente proposta, **RESOLVO DE CONFORMIDADE COA MESMA.**

Vigo, data segundo sinatura electrónica á marxe

A Concelleira de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal, Dona. Patricia Rodriguez Calviño (Resolución da Alcaldía de data 19.06.2023 modificada por Resolución de data 28.06.2024 e Resolución de delegación específicas de data 28.06.2024, BOP nº 129 de data 9.07.2024)

Dou fe, a Secretaria de Goberno Local, Susana Gallardo Fariña



| | | |
|--|----------------------------------|---------------|
| Copia do documento - Concello de Vigo | Data impresión: 16/12/2024 11:47 | Páxina 4 de 4 |
| 1771-1102 | | |
| Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv | | |