

SECRETARÍA GOBERNO
LOCAL

CONCELLERÍA DE
SEGURIDADE, CONTRATACIÓN,
FESTAS E XESTIÓN MUNICIPAL

CONCELLO
DE VIGO



INFORME XURIDICO CON PROPOSTA DE RESOLUCIÓN Expte: 1447/1102

Informe xurídico de solicitude de acceso á información pública

Antecedentes

En data 16.05.2023 don ██████████ en calidade de Secretario da Sección Sindical de CCOO solicita acceso á información pública interesando a relación individualizada dos importes abonados a empregados públicos deste concello, xa for como dietas ou baixo calquera outro concepto orzamentario, desde o ano 2015 (inclusive) ata a data de expedición da información solicitada, por razón da impartición de cursos, seminarios, relatorios ou calquera outra actuación de natureza formativa que fose dirixida aos demais empregados municipais no marco dun Plan de Formación.

En data 19.05.2023 e posterior 23.06.2023 á área de RRHH e Formación remite o expediente a Secretaría de Goberno Local.

En data 1.07.2023 emitíuse novo informe da área de RRHH e Formación.

En data 5.07.2023 por resolución da concelleira delegada da Área de Goberno estimouse a solicitude formulada por ██████████ de acceso a información público e facilitar o informe emitido pola área de RRHH e Formación relativo as accións formativas impartidas por empregados públicos do Concello de Vigo, dende o ano 2015 . En data 7.07.2023 notificouse dita resolución.

En data 14.07.2023 don ██████████ en calidade de Secretario da Sección Sindical de CCOO NON CONTÉN A RELACIÓN INDIVIDUALIZADA DOS EMPREGADOS PÚBLICOS PERCEPTORES dos importes abonados a empregados públicos deste concello, xa for como dietas ou baixo calquera outro concepto orzamentario, desde o ano 2015 (inclusive) ata a data de expedición da información solicitada, por razón da impartición de cursos, seminarios, relatorios ou calquera outra actuación de natureza formativa que fose dirixida aos demais empregados municipais no marco dun Plan de Formación.

En data 21.09.2023 emitíuse informe da Área de RRHH e Formación.

En data 26.09.2023 por Resolución da Concelleira delegada de área de Goberno concedeuse ao persoal empregado público identificado no informe da área de RRHH e Formación de data 21.09.2023 trámite de audiencia polo prazo de quince días hábiles contados a partir do día seguinte a notificación da presente resolución.

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 1 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

En data 29.09.2023 don ██████████ en calidade de Secretario da Sección Sindical de CCOO presenta escrito de alegacións.

LEXISLACION APLICABLE

- [Constitución Española de 1978](#)
- [ei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público \(LRXSP\)](#)
- [Lei 7/1985, do 2 de abril, das Bases do Réxime Local \(LBRL\)](#)
- [Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas \(LPAC\)](#)
- [Lei 19/2013, do 9 de decembro, de Transparencia, Acceso á Información Pública e Bo Goberno \(LTAIBG\)](#)
- [Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e Garantía dos Dereitos Dixitais \(LOPDGDD\)](#)
- [Regulamento \(UE\) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, de 27 de abril de 2016, relativo á protección das persoas físicas no que respecta ao tratamento dos datos persoais e á libre circulación destes datos e polo que se deroga a Directiva 95/46/CE \(RGPD\)](#)

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

PRIMEIRO.- Do acceso á información solicitada.-

A Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, acceso á información pública e bo goberno, regula no seu artigo 12 o dereito de acceso á información pública, preceptuando que *"Todas las personas tienen derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el artículo 105,b) de la Constitución Española, desarrollados por esta Ley.*

Asimismo, y en el ámbito de sus respectivas competencias, será de aplicación la correspondiente normativa autonómica."

O acceso á información constitúe un verdadeiro dereito subxectivo que se configura de maneira ampla en tanto que son titulares do mesmo todas as persoas sen que as mesmas teñan que alegar interese específico nin ser preciso a motivación da súa solicitude.

O réxime xurídico previsto para ao acceso á información pública na Lei 19/2013, do 9 de decembro(LTAIBG), os seus límites e o procedemento que ha de seguirse, tan só quedan desprazadas, actuando neste caso como supletoria, cando outra norma legal haxa disposto un réxime xurídico propio e específico de acceso á información nun ámbito determinado, tal e como establece a Disposición adicional primeira apartado segundo da LTAIBG)

En materia de acceso á información por parte da representación sindical a STS

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 2 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

748/2020 de 11 Jun. 2020, Rec. 577/2019 determina "O art. 40.1 del Real Decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se regula el Estatuto Básico del Empleado Público, no contiene un régimen específico y alternativo que desplace el régimen general de acceso a la información contenido en la Ley 19/2013, ni limita o condiciona el acceso a la información que las Juntas de Personal pueden tener en relación con aquellas materias relativas los empleados que representan y la información que les atañe." E por isto que procede tramitar a solicitude acceso á información presentada por ██████████ en calidade de representante sindical e Secretario da sección sindical de CCOO no Concello de Vigo conforme a LTAIBG.

Aos efectos da LTAIBG (artigo 13) enténdese por información pública "los contenidos o documentos, cualquiera que sea su formato o soporte, que obren en poder de alguno de los sujetos incluidos en el ámbito de aplicación de este título y que hayan sido elaborados o adquiridos en el ejercicio de sus funciones." É precisamente a "información pública" así concibida sobre a que se proxecta o exercicio do dereito de acceso nos termos sinalados no artigo 17.1 LTAIBG: "El procedimiento para el ejercicio del derecho de acceso se iniciará con la presentación de la correspondiente solicitud, que deberá dirigirse al titular del órgano administrativo o entidad que posea la información".

A Lei define o obxecto dunha solicitude de acceso á información en relación a información que xa existe, por canto está en posesión do Organismo que recibe a solicitude, ben porque o mesmo a elaborou ou ben porque a obtivo no exercicio das funcións e competencias que ten encomendadas. E iso, para garantir o obxectivo que persegue a norma e que non é outro que "ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad" (art. 1 de la LTAIBG).

SEGUNDO.- Respecto das alegacións formuladas polo Secretario da Sección Sindical

Por resolución de data 26.09.2023 conferiuse trámite de audiencia ao persoal empregado público sen que conste a presentación de alegacións por parte de dito persoal. Non obstante fronte a dita resolución, acto de trámite, o Secretario da sección sindical CCOO formula alegacións na que se opón ao trámite de audiencia conferido ao persoal empregado público e concretamente sinala

1º.- *Que la información económica que requirió de Ud. este sindicato no precisa contener, como perfectamente sabe y le consta, datos personales de nadie. Basta con identificar, como perceptores de los emolumentos satisfechos con cargo a las arcas públicas, a los titulares de los puestos de trabajo que impartieron los cursos formativos. No es necesaria la incorporación ni de nombres ni apellidos ni siquiera el número de registro personal de nadie.*

2º.- *Que la información económica solicitada no es propiedad intelectual de nadie, pues no se refiere a documentos o trabajos elaborados por terceros.*

3º.- *Que la información solicitada no contiene ni puede contener datos sujetos a ningún tipo de protección y, por ende, su emisión no requiere ni la audiencia ni el consentimiento de nadie, del mismo modo que la publicación de las retribuciones*

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 3 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

complementarias que van asociadas a los distintos puestos de trabajo de la vigente Relación de Puestos de Trabajo no requirió el consentimiento o la autorización de sus titulares.

Dicho lo cual, si toda esta demora en la remisión de la información requerida por este sindicato tuviese por hipotética finalidad hurtarnos el legítimo derecho a fiscalizar el destino individual de los recursos públicos asignados a la materia formativa, tenga Ud. presente que, tarde o temprano, la información requerida acabará siéndole facilitada, si no es a este sindicato, al Ministerio Fiscal o al Juzgado de Instrucción competente."

Neste punto, cómpre reproducir a motivación exposta na resolución de data 26.09.2023 pola que se confire trámite de audiencia ao persoal empregado público "Toda vez que nos atopamos cunha solicitude referida a identificación de determinados funcionarios, e concretamente, respecto da percepción das indemnizacións por razón de servizo (artigo 1.d) do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón del servizo) debe combinarse o dereito de acceso a información pública co dereito a protección de datos.

Dado que a información solicitada contén datos de carácter persoal e os terceiros susceptibles de resultar afectados pola información solicitada se atopan perfectamente identificados nos informes da área de RRHH e Formación de data 21.09.2023 conferiuse aos mesmos trámite de audiencia polo prazo de quince días artigo 19.3 da LTAIBG."

Neste senso a Resolución do Consejo de Transparencia e Bo Goberno número 723/2018 determina " 4. En cuanto al fondo del asunto, debe comenzarse indicando que, dado que nos encontramos ante una solicitud referida a la identificación de determinados funcionarios y, en concreto, a la forma de provisión de su puesto, estamos ante un supuesto en el que debe combinarse el derecho de acceso a la información pública con el derecho a la protección de datos de carácter personal. La relación entre ambos derechos, en lo que aquí nos afecta, se encuentra regulada por el art. 15 de la LTAIBG que, también en relación al asunto que nos ocupa, ha sido interpretado conjuntamente por la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) y el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el Criterio Interpretativo no 1 de 2015 (...)." E " En el caso que nos ocupa, y tal y como se ha indicado en apartados precedentes de la presente resolución, debe tenerse en cuenta que, debido a que la información contiene información de carácter personal, los afectados deben tener la oportunidad de realizar las alegaciones que en defensa de sus derechos consideren convenientes. En este sentido, la tramitación del Ministerio resulta adecuada".

Así mesmo o CTBG en expte R/0494/2018 " En el presente caso, haciendo una interpretación pro homine o a favor de la persona – lo que implica que la interpretación jurídica siempre debe buscar el mayor beneficio para el ser humano, es decir, que debe acudir a la norma más amplia o a la interpretación extensiva cuando se trata de derechos protegidos y, por el contrario, a la norma o a la interpretación más restringida, cuando se trata de establecer límites a su ejercicio – debe concluirse que de los dos plazos que propone la norma debe elegirse aquel que suponga un mayor beneficio para el sujeto que detenta el derecho, en detrimento de

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 4 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

un rigorismo procedimental que alarga innecesariamente su inactividad, siempre que no afecte de manera significativa e irreversible los derechos de terceros personas físicas que sean igualmente dignos de protección. (...)”.

TERCEIRO .- Da solicitude de acceso a información formulada

O solicitante interesa A RELACIÓN INDIVIDUALIZADA DOS EMPREGADOS PÚBLICOS PERCEPTORES dos importes abonados a empregados públicos deste concello, xa for como dietas ou baixo calquera outro concepto orzamentario, desde o ano 2015 (inclusive) ata a data de expedición da información solicitada, por razón da impartición de cursos, seminarios, relatorios ou calquera outra actuación de natureza formativa que fose dirixida aos demais empregados municipais no marco dun Plan de Formación.

En data 21.09.2023 por parte da Área de RRHH e Formación remite informe onde relacionan as accións formativas incluídas nos Plans de Formación do Concello de Vigo para os seus empregados e impartidas por empregados publicos deste Concello, e aboadas con cargo aos orzamentos municipais, segundo consulta realizada a Tesourería Municipal, dende o ano 2015.

O importes abonados aos empregados públicos pola impartición das actividades formativas corresponde coa percepción das indemnizacións por razón de servizo conforme o sinalado no artigo 1.d) e 271.1.a) do Real Decreto 462/2002, de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón del servizo. Neste senso as dietas/indemnizacións comparten natureza coas retribucións percibidas polo persoal empregado públicos en tanto que responde a impartición concreta dunha actividades formativas organizadas polo propio concello.

A vista da información solicitada e referirse a retribucións percibidas de forma individualizada permite a identificación dunha persoa debido ao coñecemento previo da identidade dos ocupantes dun determinado posto de traballo polo que nos atopamos o suposto establecido no artigo 15.3 da LTAIBG que implica ponderar si existe un interese público superior á protección de datos identificativos dos funcionarios que ocupan postos aos que se refire a solicitude.

Neste senso o Consejo de Transparencia e Bo Goberno en expediente R/0423/2015 determina *"5. Cabe señalar que este Consejo de Transparencia tiene asentado un criterio respecto de la información referida a las retribuciones asignadas a uno o varios puestos de trabajo determinados y a su incidencia o no en la protección de datos personales. Este criterio (CI/001/2015, de 24 de junio) ha sido firmado conjuntamente con la Agencia Española de Protección de Datos.*

En dicho criterio se indica que, a la hora de valorar la solicitud de acceso, deberá realizarse la ponderación de intereses y derechos prevista en el artículo 15.3 de la LTAIBG, lo que exige valorar el alcance del interés público en la divulgación de la información al que se refiere el precepto como favorecedor del acceso a la información pública.

De este modo, con carácter general, habrá que entender que, en cuanto el acceso a la

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 5 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

información contribuya a un mejor conocimiento de los criterios de organización y funcionamiento de las instituciones o a la asignación de los recursos, cabrá considerar la existencia de un interés público prevalente sobre los derechos a la protección de datos y a la intimidad en los términos y con las excepciones establecidas por la LTAIBG. Por el contrario, cuando la información no contribuya a un mayor conocimiento de la organización y funcionamiento de las instituciones o de la asignación de los recursos públicos, prevalecerá el respeto a los derechos a la protección de datos o la intimidad. Aplicando este criterio a la cuestión planteada, se considera que en la información referente a los puestos de trabajo de mayor nivel de responsabilidad y mayor autonomía en la toma de decisiones o a aquellos cuya provisión se realice con un cierto grado de discrecionalidad o se justifique en la existencia de una especial relación de confianza prevalecerá, como regla general el interés público sobre la protección de datos y la intimidad. Y en la referente a los puestos de menor nivel de responsabilidad y autonomía o a los puestos cuya provisión se verifica por procedimientos reglados o no implican una relación de especial confianza, prevalecerá, también con carácter general, el respeto a la protección de datos y a la intimidad."

E a respecto de "Información referida al puesto de trabajo desempeñado por uno o varios empleados o funcionarios públicos o a las retribuciones asignadas a uno o varios puestos de trabajo determinados sinala

En este sentido -y sin perjuicio de lo que se ha dicho en los antecedentes de este escrito sobre el carácter flexible y genérico de los criterios interpretativos contenidos en el mismo y sobre la competencia exclusiva de las Unidades de Información para resolver y evaluar en cada caso concreto-, con el fin de contribuir a la más clara comprensión de las reglas establecidas en el precedente apartado a) y a título meramente ejemplificativo, puede decirse que el órgano, organismo o entidad responsable de la información concedería el acceso a la información sobre las retribuciones correspondientes a:

≡ Personal eventual de asesoramiento y especial confianza –asesores en los Gabinetes de Ministros y Secretarios de Estado-, aunque sean funcionarios de carrera en situación especial.

*≡ **Personal directivo**, esto es: a) El personal expresamente identificado como tal en los Estatutos de las Agencias Estatales, los organismos y los entes públicos; b) Los Subdirectores Generales; c) Los Subdelegados del Gobierno en las provincias y c) Los cargos equivalentes en las fundaciones públicas y las sociedades mercantiles.*

*≡ **Personal no directivo de libre designación.** En este caso, la prevalencia del interés público sobre los derechos individuales es decreciente en función del nivel jerárquico del empleado o funcionario público, considerándose que **en los puestos de nivel 30 no Subdirectores Generales o asimilados, 29 y 28 –éstos últimos siempre que sean de libre designación- o equivalentes, podría prevalecer, con carácter general, el interés público** en la divulgación de la información relativa a las retribuciones de los puestos provistos con un grado de discrecionalidad sobre el interés individual en la preservación de la intimidad y los datos de carácter personal y que en los puestos de niveles inferiores prevalecería, con carácter general,*

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 6 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

el interés individual en la protección de los derechos fundamentales citados.

C. En todo caso, la información sobre las retribuciones se facilitará en cómputo anual y en términos íntegros, sin incluir deducciones ni desglose de conceptos retributivos. La razón es que el conocimiento de estos datos puede permitir el acceso a datos de carácter personal especialmente protegidos en los términos del artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD), esto es, datos reveladores de la ideología, la afiliación sindical, la religión y las creencias y datos referentes al origen racial, a la salud y a la vida sexual. Si la solicitud de información requiere expresamente el desglose de las retribuciones o su importe líquido habrán de aplicarse las normas del mencionado precepto de la LOPD."

Así meso a Resolución 31/2017, do 18 de decembro de 2017, do Consello de Transparencia e Aragón en reclamación 9/2017 determina:

"Para ello, es relevante señalar la posición adoptada por otros Comisionados de transparencia respecto a esta cuestión:

o Consejo de Transparencia y Protección de Datos de Andalucía en la Resolución 36/2016, estableció lo siguiente: «Así pues, desde el punto de vista de la posible limitación del acceso al expediente de productividad, lo que debe centrar nuestra atención es comprobar si y en qué medida el mismo ha de restringirse a fin de proteger el derecho a la protección de datos personales, toda vez que en dicho expediente, para asignar el reiterado complemento, ha de figurar información de funcionarios plenamente identificados». Continúa la resolución, «Considerando que los datos que puedan contenerse en los expedientes de productividad no son reconducibles a la categoría de "datos especialmente protegidos" ex art. 7.2 y 3 LOPD, ni tampoco son datos meramente identificativos relacionados con la organización, funcionamiento o actividad pública del órgano (art. 15.2 LTAIBG), se hace evidente que al caso que nos ocupa resulta de aplicación el art. 15.3 de la LTAIBG...». Para concluir, «Al acometer esta ponderación, no debe soslayarse que el examen del derecho de vista de expedientes de productividad por parte de otros funcionarios ha sido abordado en sede jurisdiccional en diversas ocasiones. Así, en la Sentencia núm. 1329/2001 del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (Sala de lo Contencioso- Administrativo, Sección 4a), de 14 diciembre, se establece al respecto que "el derecho de acceso y el de conocer las cantidades repartidas por productividad puede verse satisfecho modulándose por la Administración aquellos documentos que puedan ser conocidos por el demandante, conciliándose con las exigencias derivadas de la salvaguarda del derecho a la intimidad en los términos prevenidos en el art. 37 de la Ley 30/92."

Pues bien, tras efectuar dicha ponderación, este Consejo no aprecia en el presente caso un interés público que sea superior y prevalente a la protección de los datos de carácter personal de los funcionarios incluidos en el expediente de asignación del complemento de productividad; máxime cuando, como ha informado la Delegación Territorial, la asignación adscrita por tal concepto a cada funcionario fue hecha pública en la intranet del órgano, por lo que se le dio la publicidad que viene exigida por el

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 7 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

artículo 46.3.c) de la citada Ley 6/1985». Asimismo, añade: «No obstante, y atendiendo a lo que el interesado solicita de modo expreso en sus escritos, este Consejo entiende que sí es de aplicación el apartado 4 del artículo 15 de la LTAIBG, según el cual puede ofrecerse la información solicitada llevando a cabo una previa disociación de los datos de carácter personal, evitándose así la identificación de las personas afectadas».

Un posicionamiento similar adopta la Comisión de Garantía del Derecho de Acceso a la Información Pública –Comisionado de Transparencia en Cataluña- en la Resolución 357/2017, de 20 de noviembre de 2017, de la que procede destacar lo siguiente: «La última consideración, pero no menor, debe dedicarse a la ponderación del acceso a los datos personales identificativos asociadas a la persona que percibe las retribuciones, que ciertamente constarían en una nómina. En la ponderación del acceso a esta información hay que tener en cuenta que ni los datos retributivos ni los datos identificativos son datos especialmente protegidos de acuerdo con el LOPD, pero ciertamente son datos que asociados unos en los otros, ofrecen un perfil económico personal cuyo acceso debe ponderarse conforme a los criterios del artículo 24 LTAIPBG. **En este sentido, hay que ponderar de manera diversa la prevalencia del interés público en la divulgación de la información retributiva de los altos cargos y del personal eventual, del interés público que pueda tener la difusión de la del resto del personal, funcionario y laboral.** En el primer caso, el artículo 11.1 LTAIPBG establece que se tienen que hacer públicas las retribuciones, indemnizaciones y dietas de los miembros gobierno y altos cargos, de manera individualizada, y el artículo 4.2.b LTAIPBG dispone que tienen la consideración de altos cargos al servicio de la Administración local los representantes locales y los titulares de los órganos superiores y directivos, de acuerdo con la propia legislación de régimen local. Por lo tanto, el interés público en la divulgación de la información individualizada e identificada nominalmente de las retribuciones, indemnizaciones, dietas y cualquier complemento retributivo de los miembros del gobierno municipal, si lo perciben, así como de los altos cargos y del personal eventual o de confianza del Ayuntamiento ha sido ponderado por el legislador como prevalente al derecho a la protección de datos personales al establecer la obligación de hacer publicidad activa de ello, por lo que el acceso a esta información no solo debe ser estimado a la persona reclamante, sino que es necesario recordar al Ayuntamiento su obligación de difundirla en el portal de transparencia.

Con respecto al resto de personal, teniendo muy presente que la justificación del acceso solicitado es la comparación de grupos y niveles de personal, del tipo funcionario y del tipo laboral, y que para esta finalidad no resulta necesaria la identificación de quien perciba la remuneración, se desestima el acceso a los datos identificativos personales asociados con su retribución, considerando que la finalidad del acceso se satisface con el acceso a los datos retributivos de cada puesto de trabajo, identificado de la manera preceptiva en la RLT (código, grupo, categoría y nombre de la plaza, si tiene)».

Por último, resulta especialmente esclarecedor el pronunciamiento del CTBG en la Resolución (R/0267/2016), de 12 de septiembre: «Tal y como se ha detallado en el

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 8 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

Criterio Interpretativo anterior, para poder conocer las retribuciones de un empleado público, cediendo así su derecho a la protección de datos de carácter personal frente al derecho de acceso a la información, se tiene especialmente en cuenta que ocupe un puesto de especial confianza, un puesto de alto nivel en la jerarquía del órgano, organismo o entidad o un puesto que se provea mediante un procedimiento basado en la discrecionalidad. En estos casos, como decimos, ha de entenderse que prima, en principio y a salvo de otras circunstancias que puedan darse en el caso concreto, el interés público en conocer la información sobre los derechos a la intimidad o la protección de datos de carácter personal».

A tenor de los posicionamientos expuestos, procede adoptar un criterio desfavorable al acceso a la información relativa al complemento de productividad y las gratificaciones extraordinarias de los empleados públicos a los que se refiere la reclamación. La petición de información se refería a cargos concretos que forman parte de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Villamayor de Gállego, pero la vinculación entre los puestos y las personas físicas que los ocupan puede realizarse fácilmente, sin que la anonimización de los datos identificativos garantice la adecuada protección de los datos personales de los empleados públicos en cuestión.

Cuestión distinta es que una norma específica prevea la publicidad activa de estos datos, como sucede para los empleados públicos del Gobierno de Aragón en virtud de lo previsto en el artículo 23.7 de la Ley 4/2017, de 10 de mayo, de Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón para el ejercicio 2017, que establece la obligación de publicar información trimestral sobre la aplicación del complemento de productividad y de las gratificaciones por servicios extraordinarios en el Portal de Transparencia del Gobierno de Aragón.

Por último, un criterio similar puede adoptarse respecto a las indemnizaciones por razón de servicio, en tanto no es posible proporcionar dicha información de forma que quede garantizada la protección de datos personales de los funcionarios que ocupan los puestos a los que se refiere la solicitud de información.

En consecuencia, debe desestimarse la reclamación respecto a estas informaciones.”

Polo exposto procede facilitar a información solicitada, isto é, relación individualizada de persoal empregados publico e importes percibidos pola impartición de cursos, seminarios, relatorios o calquera outra actuación de natureza formativa dirixida ao empregados municipais dende o ano 2015, respecto do persoal directivo e persoal con nivel 30 e 29 e persoal de libre designación con nivel 28.

Non procede facilitar a información solicitada respecto do resto do persoal xa que non é posible facilitar a mesma de xeito que quede garantida a protección de datos do persoal empregado público que ocupan os postos de nivel inferior ao 28 conforme o criterio CI/001/2015, de 24 de xuño que determina que nos postos de niveles inferiores prevalece, con carácter xeral, o interese individual na protección de datos e a intimidade.

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 9 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

CUARTO.- Do órgano competente

A resolución da solicitude correspóndelle á Concelleira de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal segundo Resolución de Alcaldía de delegacións específicas de data 28.06.2023.

Polo exposto formúlase a seguinte **PROPOSTA:**

PRIMEIRO.- Estimar parcialmente a solicitude formulada por ██████████ ██████████ ██████████ en calidade de Secretario da Sección Sindical de CCOO, recoñecendo o acceso nos termos indicados no apartado terceiro das consideracións xurídicas do presente informe proposta.

SEGUNDO.- Dar traslado á área de RRHH e Formación ao obxecto de que no prazo máximo de dez días facilite a información relativa a relación individualizada de persoal empregados público persoal directivo e persoal con nivel 30 e 29 e persoal de libre designación con nivel 28 xunto cos importes percibidos pola impartición de cursos, seminarios, relatorios o calquera outra actuación de natureza formativa dirixida ao empregados municipais dende o o ano 2015.

TERCEIRO.- Notificar á persoa interesada e comunicar que contra a presente resolución, que pon fin á vía administrativa, poderán interpoñerse os recursos ou reclamacións que a continuación se indican:

- a) Recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso Administrativo de Vigo, dentro do prazo de dous meses contados desde o día seguinte ao da recepción desta notificación.
- b) Con carácter potestativo, reclamación previa á súa impugnación ante a xurisdición contencioso-administrativa perante o Valedor do Pobo de Galicia, dentro do prazo dun mes a contar desde o día seguinte ao da recepción desta notificación ou desde o día seguinte a aquel en que se produzan os efectos do silencio administrativo. No caso de optar pola reclamación non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo ata que aquela sexa resolta expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio administrativo.

Todo iso sen prexuízo de calquera outro recurso ou acción que estime procedente.

A Secretaria de Goberno Local, Susana Gallardo Fariña

DECRETO: Vista a precedente proposta, **RESOLVO DE CONFORMIDADE COA MESMA.**

Vigo, data segundo sinatura electrónica á marxe

A Concelleira de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal Dona. Patricia Rodriguez Calviño (Resolución da Alcaldía de data 19 modificada por Resolución de

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 10 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

data 28.06.2023, 20.06.2023 e 28.06.2023, BOP nº 129 de data 5.07.2023 e 28.06.2023)

Dou fe, a Secretaria de Goberno Local, Susana Gallardo Fariña

Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 20/11/2023 12:51	Páxina 11 de 11
1447-1102		
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		