

Nº medio de empregados, estrutura Administrativa

No ano 2023, o número total de prazas do cadro de persoal foi de 1.394. A composición da plantilla para o ano 2023, aprobada definitivamente polo Pleno da Corporación en sesión do 23 de decembro de 2022, e a seguinte:

Plantilla

Funcionarios	Laborais	Eventuais	Total
1.046	328	20	1.394

Dos datos remitidos pola Área de Recursos Humanos e Formación, o número medio de empregados públicos durante o ano 2023 e ao remate do ano foi o seguinte:

Tipo de relación	Nº medio durante o exercicio	Nº medio ao final do ano
Funcionarios	825.00	817.00
Laborais	227.00	222.00
Eventuais	16.00	17.00
Total	1,068.00	1,056.00

Vacantes totais Plantilla 2023

As prazas vacantes ao remate do ano segundo o informe da Área de Recursos Humanos e Formación, son 337, co seguinte tipo de persoal:

Funcionarios: 228 vacantes.

Laboral: 106 vacantes.

Eventual: 3 vacantes.

Distribución Vacantes de funcionarios (228 vacantes) no ano 2023

Subescala técnica, Técnico/a de administración Xeral: 18 vacantes.

Subescala administrativa, administrativo de administración xeral: 19 vacantes

Subescala auxiliar administración xeral: 21 vacantes.

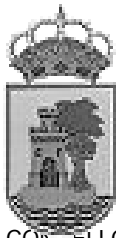
Subescala subalterna: 9 vacantes.

Funcionarios escala administración especial, subescala técnica: 24 vacantes.

Funcionarios escala administración especial, subescala servicios especiales, policía: 71 vacantes.

Funcionarios escala administración especial, subescala servicios especiales, Servizo Extinción de Incendios: 22 vacantes.





Funcionarios escala administración especial, subescala servicios especiales, cometidos especiais: 36 vacantes.

Funcionarios escala administración especial, subescala servicios especiales, auxiliar: 4 vacantes.

Órgano Directivo: 2 vacantes.

Funcionarios de de administración Local con Habilitación de carácter Nacional: 2 vacantes.

A desviación é consecuencia das limitacións impostas polas Leis Xerais de Orzamentos do Estado de cada ano en relación coa Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), o que tivo como resultado, que os postos que quedaban vacantes por xubilación ou outras causas que conforman a TRE, non se podían cubrir.

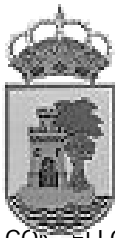
O histórico acumulado nas restricións nas TRE que se reflicte no cadro seguinte, tivo un efecto de inexecución nas dotacións iniciais do capítulo 1 do estado de gastos. A execución está nunha media nos últimos 5 anos do 84,5%, unha inexecución deste capítulo no ano 2023 de 15,5 puntos en relación coa previsión inicial, aínda que esta inexecución foi superior os últimos anos. Na medida na que se executen todas as ofertas de emprego público aprobadas en trámite ou en fase de execución, este porcentaxe vai a reducirse entre 3 e 5 puntos e colocarse nun 90%.

Limitacións na TRE:

LPGE	TRE	Sectores prioritarios, Policía Local
1995-1996	0.00%	0.00%
1997-1999	25.00%	25.00%
2000-2002	25.00%	100.00%
2003-2008	100.00%	100.00%
2009	30.00%	30.00%
2010	15.00%	15.00%
2011	0.00%	10.00%
2012	0.00%	10.00%
2013	0.00%	10.00%
2014	0.00%	10.00%
2015	0.00%	50.00%
2016	50.00%	100.00%
2017	50.00%	100.00%
2018	100,00%+8,00%+10,00%	115.00%
2019	100,00%+8,00%+10,00%	115.00%
2019	100,00%+8,00%+10,00%	115.00%
2020	100,00%+8,00%+10,00%	115.00%
2021	100%+10%	115.00%
2022	110%+10%	125.00%
2023	110%+10%	125.00%



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 10/06/2024 11:55	Páxina 2 de 4
279-143	CSV: AAAA47-D5B42D-53BFAC-CT8U6L-55AP3J-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



O artigo 20 da Lei 31/2022, de 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023, establece que as Administracións Públicas terán unha taxa de reposición do 110 por cen nos sectores non prioritarios e do 120 por cen nos sectores prioritarios, considerándose sectores prioritarios os previstos no apartado dous.3 do devandito artigo. As que tivesen amortizada a débeda financeira a TRE será dun 120%.

Para a Policía Local, a TRE é dun 125%.

O sistema de cálculo da TRE está definido no apartado (tres) do artigo 20 da Lei de Orzamentos. Non computarán para o límite máximo de tasa:

- a) O persoal que se incorpore en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.
- b) As prazas que se convoquen por promoción interna.
- c) As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.

En todo caso, a Oferta de Emprego Público deberá ser aprobada polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

A vixencia está condicionada a que a convocatoria das prazas se publique no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as prazas.

A estruturación da plantilla municipal que se detalla a continuación segundo tipo de traballador, é superior co número medio de empregados.

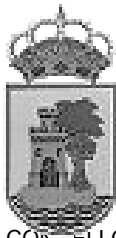
Se tomamos en consideración o nº de empregados medio do ano 2023, 1.068 e ao final do ano 1.056, mentres que a plantilla é de 1.394 empregados, sendo as causas fundamentais tanto a TRE como a execución das OEP, que sempre hai un defirimento entre a aprobación da OEP e a súa execución.

O número de prazas totais vacantes, ao remate do ano 2023, é de 337.

A táboa amosa tanto as prazas ocupadas como as reais de plantilla, a diferenza a conforma as vacantes que, co detalle que se reflicte neste epígrafe xa se fixo constar.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 10/06/2024 11:55	Páxina 3 de 4
279-143	CSV: AAAA47-D5B42D-53BFAC-CT8U6L-55AP3J-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Táboa de recursos por corpo, escala grupo e subgrupo, diferenciando entre plantilla e posto, así mesmo diferenciando entre prazas ocupadas e as que figuran na plantilla

Corpos, escalas, grupos e subgrupos	Ocupadas	Plantilla	Posto
Funcionarios de administración local con habilitación de carácter nacional	5	7	Secretario/a Xeral do Pleno, Interventor/a Xeral, Interventor/a Adxunto, Viceinterventor/a Adxunto, Órgano de Apoio á XGL, Secretario/a de Administración Municipal e Tesoureiro/a.
Técnicos de Administración Xeral	26	44	
Administrativos de administración Xeral	84	103	
Auxiliares de Administración Xeral	67	88	
Subalternos	21	30	
Funcionarios escala administración especial, sub. técnica	89	114	
Funcionarios escala administración especial, sub. servizos especiais	62	98	
Corpo da Policía Local	332	403	1 Superintendente, 2 Intendentes, 4 Inspectores principais, 15 Inspectores, 34 Oficiais e 347 policías.
Servizo de extinción de incendios	129	151	1 Oficial, 1 Suboficiais, 10 Sarxentos, 12 Cabos, 41 condutores-bombeiros e 86 bombeiros.
Funcionarios escala administración especial, servizos especiais, auxiliar	0	4	
Persoal laboral	222	328	
Persoal eventual	17	20	1 Dtor/a. Gabinete, 1 Adxunta/a Dtor. Gabinete, 1 Secretaria/o Alcaldía, 1 Dtor/a. Comunicación, 1 Asesor R. Inst. e protocolarias, 8 Asesores, incluído Grupos Políticos, 7 auxiliares Administrativos, incluído Grupos Políticos.
Persoal Directivo	2	4	Titular Asesoría Xurídica, membros do Tribunal Económico. 1 titular do Tribunal Recursos Contractuais
Total	1056	1,394	



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 10/06/2024 11:55	Páxina 4 de 4
279-143	CSV: AAAA47-D5B42D-53BFAC-CT8U6L-55AP3J-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		