

CONCELLO DE VIGO
CONCELLERÍA DE ORZAMENTOS E FACENDA

Expediente nº 216/143
CONTA XERAL ANO 2021

Plantilla

Funcionarios	Laborais	Eventuais	Total
1.045	344	20	1.409

Dos datos remitidos pola Área de Recursos Humanos e Formación (Expediente 39629/220), o número medio de empregados públicos durante o ano 2021 e ao remate do ano foi o seguinte:

Tipo de relación	Nº medio durante o exercicio	Nº medio ao final do ano
Funcionarios	792.92	796.00
Laborais	382.33	415.00
Eventuais	14.75	15.00
Total	1,190.00	1,226.00

A estruturación da plantilla municipal que se detalla a continuación segundo tipo de traballador, é superior co número medio de empregados. Se tomamos en consideración o nº de empregados medio do ano 2021, 1.216 e ao final do ano 1.226, mentres que a plantilla é de 1.409 empregados, sendo as causas fundamentais tanto a TRE como a execución das OEP.

A desviación é consecuencia das limitacións impostas polas Leis Xerais de Orzamentos do Estado de cada ano en relación coa Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), o que tivo como resultado, que os postos que quedaban vacantes por xubilación ou outras causas que conforman a TRE, non se podían cubrir.

Para facer fronte ás necesidades que require a prestación de servizos obrigatorias, formalizáronse un gran número de contratos de traballo temporal, na maioría dos casos, acudindo á contratación de interinos por acumulación de tarefas.

O histórico acumulado nas restricións nas TRE que se reflicte no cadro seguinte, tivo un efecto de inexecución nas dotacións iniciais do capítulo 1 do estado de gastos, que está nunha media de 8-10 puntos en relación coa previsión inicial, aínda que esta inexecución foi superior os dous último anos. Na medida na que se executen todas as ofertas de emprego público aprobadas en trámite ou en fase de execución, este porcentaxe vai a reducirse entre 3 e catro puntos.

O artigo 19 da Lei 11/2020, de 30 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021, establece que as Administracións Públicas terán unha taxa de reposición do 100 por cen nos sectores non prioritarios e do 110 por cen nos sectores prioritarios, considerándose sectores prioritarios os previstos no apartado uno.3 do devandito artigo.

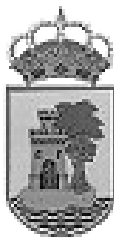
As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do exercicio anterior, terán unha taxa adicional do 10 por cento, neste caso o 110%.

ASINADO POR: DIRECCIÓN SUPERIOR CONTABLE E ORZAMENTACIÓN - (LUIS GARCÍA ÁLVAREZ) 11/04/2022 13:12:02

Documento asinado



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/07/2022 08:18	Páxina 1 de 2
216-143	CSV: A4A1A9-DB8CB9-BC3927-XY27W4-5J8FFP-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
CONCELLERÍA DE ORZAMENTOS E FACENDA

Expediente nº 216/143
CONTA XERAL ANO 2021

Para a Policía Local, a TRE é dun 115%.

O sistema de cálculo da TRE está definido no apartado (un.7) do artigo 19 da Lei de Orzamentos. Non computarán para o límite máximo de tasa:

- a) O persoal que se incorpore en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.
- b) As prazas que se convoquen por promoción interna.
- c) As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.

En todo caso, a Oferta de Emprego Público deberá ser aprobada polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

A súa vixencia está condicionada a que a convocatoria das prazas se publique no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as prazas.

Corpos, escalas, grupos e subgrupos	Número	Posto
Funcionarios de administración local con habilitación de carácter nacional	7	Secretario/a Xeral do Pleno, Interventor/a Xeral, Interventor/a Adxunto, Viceinterventor/a Adxunto, Órgano de Apoio á XGL, Secretario/a de Administración e Tesoureiro/a.
Técnicos de Administración Xeral	37	
Administrativos de administración Xeral	101	
Auxiliares de Administración Xeral	92	
Subalternos	19	
Funcionarios escala administración especial, sub. técnica	111	
Funcionarios escala administración especial, sub. servizos especiais	119	
Corpo da Policía Local	403	1 Superintendente, 2 Intendentes, 4 Inspectores principais, 15 Inspectores, 34 Oficiais e 347 policías.
Servizo de extinción de incendios	151	1 Oficial, 1 Suboficiais, 10 Sarxentos, 12 Cabos, 41 condutores-bombeiros e 86 bombeiros.
Persoal laboral	344	
Persoal eventual	20	1 Dtor/a. Gabinete, 1 Adxunta/a Dtor. Gabinete, 1 Secretaria/o Alcaldía, 1 Dtor/a. Comunicación, 1 Asesor R. Inst. e protocolarias, 8 Asesores, incluído Grupos Políticos, 7 auxiliares Administrativos, incluído Grupos Políticos.
Persoal Directivo	5	Titular Asesoría Xurídica e 3 membros do Tribunal Económico. 1 titular do Tribunal Recursos Contractuais
Total	1,409	



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/07/2022 08:18	Páxina 2 de 2
216-143	CSV: A4A1A9-DB8CB9-BC3927-XY27W4-5J8FFP-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		