



CONCELLO DE VIGO



## **POSTOS INTERINOS IMD 2010 / PROCEDEMENTO SELECCIÓN**

### **1.- OFICIAL DE INSTALACIÓN**

**Posto interino, contrato de revezamento (80 % da xornada)**

O procedemento de selección do novo traballador se realizará mediante entrevista e valoración de méritos.

Os méritos valoraranse coa seguinte puntuación:

#### A) Titulacións.

- Por titulacións igual a praza pola que se lle contrata: 0,5 puntos.
- Por titulación superior a praza pola que se lle contrata: 1 punto.

A puntuación máxima neste apartado será de 1 puntos.

#### B) Cursos de formación:

Por participación en cursos homologados, ou certificado de asistencia os cales sexan expedidos por un organismo oficial, centro homologado para impartilos ou colexio profesional, e que teñan relación coas funcións de calquera dos postos ós que se adscriba a praza. puntos.

- Por cada curso de 60 horas de duración, ou no seu defecto 10 xornadas ou mais: 0,60 puntos.
- Por cada curso entre 30 e 59 horas de duración ou no seu defecto de 5 a 9 xornadas: 0,40 puntos.
- Por cada curso entre 10 e 29 horas de duración ou no seu defecto entre 2 e 4 xornadas: 0,20 puntos.
- Por cada curso no que non se especifique a duración, ou inferior a dúas xornadas: 0,10 puntos.

A puntuación máxima neste apartado será de 1,5 puntos

#### c) Coñecemento e experiencia profesional:

- Avaliaráse con 0,20 puntos por cada fracción de seis meses,. Deberase acreditar que corresponden a funcións propias da praza á que se aspira, e xustificaránse con certificación de servizos prestados expedida polo organismo oficial no que se prestaron; ou vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social á que deberá achegarse contrato de traballo inscrito no INEM ou nóminas, se os servizos se prestaron en empresas privadas, nos que se poida comprobar que as funcións ou tarefas realizadas se corresponden coas da praza.



CONCELLO DE VIGO



A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos.

d) Entrevista persoal e proba específica si o considera os membros da comisión de selección. A proba específica poderase realizar previa a fase de entrevista e análise dos méritos, en función do número de solicitudes.

A puntuación máxima neste apartado será de 5,5 puntos.

A composición da comisión de avaliación é a seguinte:

- Xefe de servizo do IMD.
- Un funcionario/a do Concello de Vigo ou do organismo autónomo do IMD que actuará de secretario.
- Un traballador do IMD

Todos os membros da comisión de avaliación serán nomeados polo Presidente do IMD cos titulares e suplentes correspondentes, con titulación igual ou superior o posto ofertado, debendo comparecer todos eles a título individual e cumprindo co estipulado no art. 60 do Estatuto do Empregado público.

O órgano de selección deberá respetar obrigatoriamente o disposto no artigo, 60 da 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público en canto a súa composición e funcionamento así coma calquera outra normativa legal vixente de aplicación.

Da valoración da comisión de selección se realizará un acta coas puntuacións dos candidatos. O candidato que obteña a maior puntuación será contratado. Os demais candidatos quedarán de suplentes.

## **2.- OFICIAL DE MANTEMENTO**

### **Posto interino.**

O procedemento de selección do novo traballador se realizará mediante entrevista e valoración de méritos.

Os méritos valoraranse coa seguinte puntuación:

#### A) Titulacións.

- Por titulacións igual a praza pola que se lle contrata: 0,5 puntos.
- Por titulación superior a praza pola que se lle contrata: 1 punto.

A puntuación máxima neste apartado será de 1 puntos.



CONCELLO DE VIGO



B) Cursos de formación:

Por participación en cursos homologados, ou certificado de asistencia os cales sexan expedidos por un organismo oficial, centro homologado para impartilos ou colexio profesional, e que teñan relación coas funcións de calquera dos postos ós que se adscriba a praza. puntos.

- Por cada curso de 60 horas de duración, ou no seu defecto 10 xornadas ou mais: 0,60 puntos.
- Por cada curso entre 30 e 59 horas de duración ou no seu defecto de 5 a 9 xornadas: 0,40 puntos.
- Por cada curso entre 10 e 29 horas de duración ou no seu defecto entre 2 e 4 xornadas: 0,20 puntos.
- Por cada curso no que non se especifique a duración, ou inferior a dúas xornadas: 0,10 puntos.

A puntuación máxima neste apartado será de 1,5 puntos

c) Coñecemento e experiencia profesional:

- Avaliaráse con 0,20 puntos por cada fracción de seis meses,. Deberase acreditar que corresponden a funcións propias da praza á que se aspira, e xustificaranse con certificación de servizos prestados expedida polo organismo oficial no que se prestaron; ou vida laboral expedida pola Tesourería Xeral da Seguridade Social á que deberá achegarse contrato de traballo inscrito no INEM ou nóminas, se os servizos se prestaron en empresas privadas, nos que se poida comprobar que as funcións ou tarefas realizadas se corresponden coas da praza.

A puntuación máxima neste apartado será de 2 puntos.

d) Entrevista persoal e proba específica si o considera os membros da comisión de selección. A proba específica poderase realizar previa a fase de entrevista e análise dos meritos, en función do número de solicitudes.

A puntuación máxima neste apartado será de 5,5 puntos.

A composición da comisión de avaliación é a seguinte:

- Xefe de servizo do IMD.
- Un funcionario/a do Concello de Vigo ou do organismo autónomo do IMD que actuará de secretario.
- Un traballador do IMD

Todos os membros da comisión de avaliación serán nomeados polo Presidente do IMD cos titulares e suplentes correspondentes, con titulación igual ou superior o posto ofertado, debendo comparecer todos eles a título individual e cumprindo co estipulado no art. 60 do Estatuto do Empregado público.



CONCELLO DE VIGO

O órgano de selección deberá respetar obrigatoriamente o disposto no artigo, 60 da 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público en canto a súa composición e funcionamento así coma calquer outra normativa legal vixente de aplicación.

Da valoración da comisión de selección se realizará un acta coas puntuacións dos candidatos. O candidato que obteña a maior puntuación será contratado. Os demais candidatos quedarán de suplentes.

Vigo, 27 de maio de 2010  
O Director Técnico IMD

José Angel Lago Filgueira

